



ประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘(๑) ข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติที่ประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๓ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยประกอบด้วย

- (๑) ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนงานย่อยที่บุคลากรสังกัดภายในหน่วยงานนั้น เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

การประเมินผู้ที่มีหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา ให้ผู้ที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไป ไม่น้อยกว่าหนึ่งชั้น ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๗ ของประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



“๘.๗ เกณฑ์ผลการประเมินกำหนดเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๗๕ - ๘๙	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๖๐ - ๗๔	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๕๐ - ๕๙	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ผ่านเกณฑ์
ผลการประเมินเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ไม่ผ่านเกณฑ์”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๘ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๘ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสององค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมกันแล้วทั้งสององค์ประกอบต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๙ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๘.๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งรายงานผลการประเมินต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักงาน และศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี แล้วให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักงาน และศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ส่งรายงานผลต่ออธิการบดีต่อไป”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๓ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๓ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยประกอบด้วย

- (๑) ผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (๒) หัวหน้าส่วนงานย่อยที่บุคลากรสังกัดภายในหน่วยงานนั้น เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

การประเมินผู้ที่มีหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาให้ผู้ที่ทำหน้าที่บังคับบัญชาในระดับสูงขึ้นไปไม่น้อยกว่าหนึ่งชั้นทำหน้าที่เป็นผู้ประเมิน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๗ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๗ เกณฑ์ผลการประเมินกำหนดเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๗๕ - ๘๙	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีมาก
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๖๐ - ๗๔	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี
ผลการประเมินเฉลี่ยร้อยละ ๕๐ - ๕๙	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ผ่านเกณฑ์
ผลการประเมินเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	หมายถึง มีระดับการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ไม่ผ่านเกณฑ์



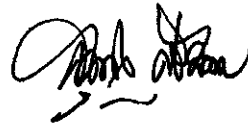
ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๘ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๘ ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนเฉลี่ยทั้งสององค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมกันแล้วทั้งสององค์ประกอบต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๙ ของประกาศ ก.บ.ม. ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๐.๙ ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งรายงานผลการประเมินต่อคณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักงาน และศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแล้วแต่กรณี แล้วให้คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนักงาน และศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ส่งรายงานผลต่ออธิการบดีต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวกิจ ศรีปีดดา)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ประธานคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ตรวจ