



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาที่ประพฤติผิดจรรยาบรรณ
พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่สมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือ การทำทัณฑ์บน กรณี
ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยประพฤติผิดจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๔๖ วรรคสาม แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับ
มาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
กาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงให้ออกข้อบังคับไว้
ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือก การมีคำสั่ง หรือการทำทัณฑ์บนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ประพฤติ
ผิดจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ
สถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์หรือได้รับคำสั่งให้มาปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

"พนักงานมหาวิทยาลัย" หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

ข้อ ๔ เมื่อปรากฏว่าข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณที่ไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณครั้งแรก ให้ทำการตักเตือน

(๒) หากยังประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องเดิมที่ถูกตักเตือนแล้วตามข้อ (๑) ให้ออกคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด

(๓) สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนคำสั่งตาม (๒) ให้ทำทัณฑ์บนไว้เป็นหนังสือ และเก็บรวบรวมไว้กับสมุดประวัติประจำตัวข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในการดำเนินการตามข้อ ๔ ให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาดังต่อไปนี้

(๑) อธิการบดี

(๒) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณเป็นบุคลากรสังกัดคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ให้คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะเป็นผู้บังคับบัญชา

(๓) กรณีที่ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณเป็นบุคลากรสังกัดหน่วยงานระดับกองหรือหน่วยงานเทียบเท่ากอง ให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่ากองเป็นผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๖ กรณีที่มีการตีความ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. ปาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์

หนังสือทบทวน

ตามที่ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....
 สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณกรณี

 เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. นั้น

ข้าพเจ้ารับทราบกรณีการประพฤติผิดจรรยาบรรณดังกล่าวข้างต้นแล้ว โดยจะ
 ระมัดระวังความประพฤติให้ถูกต้องและเป็นไปตามจรรยาบรรณของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัย
 กาฬสินธุ์ จึงขอทำทบทวนไว้ต่อผู้บังคับบัญชา พร้อมทั้งลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้า
 พยาน

(ลงชื่อ).....ผู้ทำทบทวน

(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)

(ลงชื่อ).....พยาน

(.....)