



ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์
เรื่อง นโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย
(พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘)

เพื่อให้การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความชำนาญและมีคุณสมบัติเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่มีกำหนดไว้ในกฎหมาย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์จึงกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหาอธิการบดีนำไปใช้ประกอบเป็นแนวทางในการจัดทำข้อเสนอในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัย

หลักการและเหตุผล

การกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์มีหลักการและเหตุผลสำคัญคือ เพื่อให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์นำไปใช้ประกอบเป็นแนวทางในการจัดทำข้อเสนอในการบริหารและพัฒนาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ สามารถแก้จุดอ่อนและเสริมจุดแข็งที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) กำหนดเป็น ๒ ช่วงเวลา โดยในช่วงแรกก่อนการควบรวมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตกาฬสินธุ์ และในช่วงภายหลังการควบรวมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตกาฬสินธุ์

เป้าหมาย

“เป็นมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์”

มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์เปลี่ยนสถานะเป็น”มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์” มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีบทบาทในการชี้นำ และตอบสนองความต้องการของชุมชน เป็นที่ยอมรับในระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือระดับชาติ และนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เป็นมหาวิทยาลัยในสถานะใหม่

ปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อเตรียมความพร้อม เพื่อการควบรวมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตกาฬสินธุ์

๒. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีอัตลักษณ์โดดเด่น ในระดับภูมิภาค

กำหนดอัตลักษณ์ (Identity) หลัก เพื่อใช้เป็นกรอบ (Charter) ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ผ่านการประชาสัมพันธ์ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับจังหวัด และภูมิภาค

๓. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเข้มแข็งทางวิชาการและผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

สร้างหลักสูตรที่สอดคล้องกับ อัตลักษณ์ (Identity) โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นฐาน (Information and Communication Technology Based University) ในการจัดการเรียนการสอน และการผลิตบัณฑิต

๔. เป็นมหาวิทยาลัยที่ใช้การวิจัยเป็นฐานในการสร้างองค์ความรู้ที่ครอบคลุมศาสตร์และศิลป์ สาขาต่างๆ และถ่ายทอดสู่สังคม

ใช้วิจัยเป็นฐาน (Research Based University) โดยเชื่อมโยงและบูรณาการกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการแก้ปัญหาของชุมชนในพื้นที่

๕. เป็นมหาวิทยาลัยที่น่าอยู่ และมีคุณภาพ

สร้างชุมชนน่าอยู่ (Green University) ประชาคมมีคุณภาพชีวิตที่ดี โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม มีการบริหารทรัพยากรให้เกิดมูลค่าเพิ่ม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มีระบบบริหารและการพัฒนาที่รองรับการประกันคุณภาพทุกระบบ ทั้งจากภายในและภายนอก

ทั้งนี้การนำแนวทางในการบริหารและพัฒนาไปสู่การจัดทำข้อเสนอ ควรคำนึงถึงบริบทและข้อจำกัดในการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษาจะสามารถกระทำได้ กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของราชการที่มีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การมีข้อจำกัดในเครื่องมือ ตลอดจนพื้นฐานเดิมของวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม ทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคคลในองค์กรประกอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๔

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิศ ทองโรจน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์